



## **Jack Wolfskin est membre de la Fondation Fair Wear**

**Idstein, le 05.07.2010 - Le fabricant de produits outdoor Jack Wolfskin est membre de la Fondation Fair Wear depuis le 1er juillet 2010. Cette organisation, à but non lucratif, s'est donnée pour mission d'améliorer les conditions de travail dans l'industrie de l'habillement. La fondation est une initiative pluripartite de fédérations de l'industrie textile, de syndicats et de différentes organisations non gouvernementales**

« La FWF est une initiative crédible, aux exigences élevées envers elle-même et par rapport à ses membres. De plus, il existe de grandes parallèles entre la démarche de la FWF et le système déjà en place et propre à Jack Wolfskin; la mise en œuvre des directives de la fondation n'en sera que plus facile », explique le directeur Manfred Hell, quant à la décision d'adhésion du fabricant de produits outdoor. « Depuis toujours, Jack Wolfskin prend très au sérieux ses responsabilités par rapport à l'environnement et aux personnes qui fabriquent nos produits et nous avons compris que ceci est une condition indispensable au bon développement de l'entreprise. »

En plus des mesures décidées en interne et pour marquer une étape supplémentaire, Jack Wolfskin a décidé d'adhérer à la FWF en 2010, car c'est au travers de ce travail de vérification, tant au sein des entreprises de production majoritairement asiatiques, qu'au siège à Idstein, que les efforts entrepris pour le commerce équitable, peuvent être expertisés et évalués en toute transparence par une instance indépendante.

„La Fondation Fair Wear Foundation souhaite la bienvenue à Jack Wolfskin en tant que nouveau membre de l'organisation. Nous sommes ravis de travailler avec Jack Wolfskin pour les soutenir de manière active dans leur effort constant d'améliorer les conditions de travail », indique Erica van Doorn, directrice de la Fondation Fair Wear.

En tant que nouveau membre, Jack Wolfskin a reconnu le code de conduite au travail de la FWF, qui - tout comme le 'Code of Conduct' de Jack Wolfskin, déjà existant, comprend les points importants suivants :

- Contrat de travail conclu de plein gré
- Liberté d'association et droit aux négociations collectives
- Pas de discrimination
- Pas d'exploitation des enfants
- Paiement d'un « salaire d'existence »
- Pas d'horaires de travail excessivement longs
- Environnement de travail sûr et sain
- Des contrats de travail ayant force légale



A l'avenir, Jack Wolfskin œuvrera également de façon active pour l'amélioration des conditions de travail des fournisseurs, ceci afin de satisfaire au maximum aux exigences fondamentales du code de conduite au travail. Le respect des normes sera contrôlé à intervalles réguliers par le moyen d'audits effectués par une entreprise indépendante d'audits et de certification ([SUMATIONS LTD.](#)). Jack Wolfskin supportera tous les coûts afférents. De plus, Jack Wolfskin propose aux fournisseurs dans les pays de production, une aide gratuite pour la mise en œuvre de mesures correctives et de formation en fonction des besoins.

Ces mesures sont vérifiées par la FWF dans les sites de production par le biais d'inspections dans les usines, de contrôle de documents ainsi que d'interviews auprès des travailleurs au sein et en dehors du site de production. De plus, sur place, les syndicats, les fédérations/groupements d'entreprises ainsi que les organisations pour les droits de l'homme sont également consultés.

En outre, la FWF vérifiera lors de contrôles annuels, le système de gestion implémenté par Jack Wolfskin : lors de cette évaluation indépendante sur la base du choix des fournisseurs, de la politique d'achat ainsi que d'éventuelles mesures d'amélioration mises en œuvre, et qui auront été identifiées lors des audits effectués, il sera déterminé à quel point Jack Wolfskin s'engage pour le respect de bonnes conditions de travail.

Par ailleurs, le système déjà instauré par Jack Wolfskin est complété par le mécanisme établi par la FWF permettant aux ouvriers de formuler leurs plaintes, ce qui permet une application encore meilleure des droits des travailleurs.

#### **A propos de Jack Wolfskin :**

Jack Wolfskin est le premier fournisseur européen de vêtements, chaussures et équipements outdoor fonctionnels en Europe, ainsi que le plus grand franchiseur du commerce spécialisé de sport en Allemagne. En Europe et en Asie, les produits Jack Wolfskin sont disponibles dans près de 327 franchises et 2 400 points de vente. Les produits Jack Wolfskin se distinguent par un haut niveau de fonctionnalité et d'innovation ainsi qu'une forte orientation utilisateur. Ces dernières années, Jack Wolfskin a lancé avec succès de nombreuses nouveautés, tant dans les matériaux que dans les produits. L'entreprise a déposé plusieurs brevets pour des technologies dans le domaine de l'habillement, des sacs à dos et des tentes. La société Jack Wolfskin GmbH & Co. KGaA a son siège à Idstein im Taunus en Allemagne et emploie près de 400 personnes.

Pour plus d'informations :

[nachhaltigkeit@jack-wolfskin.com](mailto:nachhaltigkeit@jack-wolfskin.com)  
[www.jack-wolfskin.com](http://www.jack-wolfskin.com)

#### **A propos de la FWF :**

La Fair Wear Foundation (FWF) est une organisation indépendante à but non lucratif qui collabore avec des entreprises et des usines afin d'améliorer les conditions de travail des travailleurs dans le secteur de l'industrie du textile et de l'habillement. Plus de 60 entreprises avec environ 100 marques dans six pays européens en sont membres. Les sites de production de ces entreprises se situent dans 15 pays en Asie, Europe et Afrique.

Pour plus d'informations :

[koers@fairwear.nl](mailto:koers@fairwear.nl) (siège principal)  
[ernstberger@fairwear.ch](mailto:ernstberger@fairwear.ch) (bureau Suisse et demandes en allemand)  
[www.fairwear.org](http://www.fairwear.org)



**Contact de presse:**

JACK WOLFSKIN

Ausrüstung für Draussen GmbH & Co. KGaA

Jack Wolfskin Kreisel 1

65510 Idstein

Ingola Metz

Tel.: 06126 / 954-143

Fax: 06126 / 954-169

e-Mail: [ingola\\_metz@jack-wolfskin.com](mailto:ingola_metz@jack-wolfskin.com)